

**ZARZĄDZENIE NR 306/16  
BURMISTRZA MIASTA GRAJEWO**

z dnia 8 lipca 2016 r.

**w sprawie określenia wzoru wniosku oraz zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi  
samorządowej instytucji kultury**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Miejskiej Biblioteki Publicznej w Grajewie i Grajewskiego Centrum Kultury stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 49/15 Burmistrza Miasta Grajewo z dnia 12 marca 2015r. w sprawie określenia wzoru wniosku oraz zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi i głównemu księgowemu samorządowej instytucji kultury.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

z up. Burmistrza Miasta  
Zastępca Burmistrza

**Maciej Bednarko**

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Miejskiej Biblioteki Publicznej w Grajewie i Grajewskiego Centrum Kultury**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest miasto Grajewo, tj.:

- 1) Miejskiej Biblioteki Publicznej w Grajewie,
- 2) Grajewskiego Centrum Kultury.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Instytucji kultury - rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt. 1,2 Regulaminu,
- 2) Dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,

§ 3. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Burmistrz Miasta Grajewo

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

4. Nagroda roczna jest przyznawana na podstawie umotywowanego wniosku sekretarza miasta i skarbnika miasta złożonego w terminie 2 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowanego za rok obrotowy. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.

5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi **załącznik Nr 2** do Zarządzenia.

6. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej i jej wysokości bądź o nieprzyznaniu podejmuje Burmistrz.

§ 4. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.

§ 5. 1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca sierpnia danego roku, w którym została przyznana.

2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród, ani roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 6. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wymienione w statucie,
- 2) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 7. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tego podmiotu, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

§ 8. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracownika,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 9. 1. Nagroda roczna dyrektora nie może przekroczyć wysokości trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 306/16

Burmistrza Miasta Grajewo

z dnia 8 lipca 2016 r....., dnia.....

....., dnia.....

.....  
Nazwa organu wnioskującego

### Wzór

#### Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za rok.....

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

.....

2. Data objęcia funkcji w samorządowej instytucji kultury.....

3. Podstawa przyznania nagrody:

1) ocena wyników finansowych

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2) stopień realizacji zadań merytorycznych

.....  
.....  
.....  
.....

- z uwzględnieniem zapisów art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

.....

(podpis wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Burmistrza Miasta Grajewo w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy za który proponowana jest nagroda (kopia).

2. Oświadczenia głównego księgowego instytucji kultury:

1) o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,

2) o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznana nagroda roczna,

3) o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.