

UCHWAŁA NR XLIV/349/22
RADY MIASTA GRAJEWO

z dnia 25 maja 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez miasto
Grajewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez miasto Grajewo.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość, zasady oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to miasto Grajewo;
- 5) burmistrzowi - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Grajewo;
- 6) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest miasto Grajewo;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 6;
- 8) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 6;
- 9) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat w formach o jakich mowa w § 22 regulaminu określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i według zasad określonych w § 6-9 regulaminu.

§ 6. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, uwzględniając ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
 - c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki,
 - f) opracowywanie i wprowadzanie nowatorskich rozwiązań metodycznych oraz korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresjom wśród uczniów poprzez organizowanie aktywnego spędzania czasu wolnego podczas wycieczek, rajdów, wyjść,
 - c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie - udział w akcjach, konkursach, uroczystościach, imprezach o zasięgu lokalnym oraz ogólnopolskim,
 - d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne i nowoczesne formy komunikacji,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole w tym samorządem uczniowskim,
 - d) realizacja zajęć uwzględniająca potrzeby i zainteresowania uczniów,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
 - dbanie o wysoki poziom pracy szkoły,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - wprowadzanie elementów nowoczesnych technologii w procesie kształcenia, wychowania i opieki,
 - podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 25% otrzymywanego przez niego - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem.

2. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi do 55% otrzymywanego przez niego - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny biorąc pod uwagę poziom spełnienia warunków, o których mowa § 6 regulaminu, w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

- nauczycielom - dyrektor szkoły,
- dyrektorowi - Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego stosuje się formy, o których mowa § 22 regulaminu.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora,
- stanowisko wicedyrektora,
- sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

§ 10. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 regulaminu wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość stawek dodatku funkcyjnego w zł miesięcznie
1.	dyrektor przedszkola	400,00 - 1800,00
2.	dyrektor szkoły	550,00 - 2500,00
3.	wicedyrektor szkoły	400,00 - 1500,00
4.	inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - kierownik świetlicy szkolnej	300,00 - 800,00
5.	wychowawca klasy	300,00
6.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
7.	opiekun stażu	150,00
8.	doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w

		rozporządzeniu otrzymywanego przez niego na dzień przyznania dodatku
--	--	--

§ 11. 1. Nauczycielom w razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za każdy powierzony pod opiekę oddział przedszkolny.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 regulaminu uwzględnia:

- 1) wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów),
- 2) zatrudnienie (ilość kadry kierowniczej, pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- 3) warunki organizacyjne i złożoność zadań (stan bazy dydaktycznej, prowadzenie stołówki szkolnej, wyposażenie w pomoce dydaktyczne).

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i kierownika świetlicy szkolnej - dyrektor szkoły.

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego stosuje się formy, o których mowa w § 22 regulaminu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 34 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia, a także na warunkach określonych w § 15 -16 regulaminu.

§ 15. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

2. Wysokość stawki dodatku za trudne, uciążliwe warunki pracy wynosi od 5 do 16 % otrzymywanego przez nauczyciela - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku za warunki pracy stosuje się formy, o których mowa w § 22 regulaminu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. W budżecie miasta Grajewo wyodrębnia się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 75% środków funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

3. Nagrody z funduszu przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - Burmistrz.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagrody Burmistrza dyrektorom przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy.

6. Nagrodę Burmistrza nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż dyrektor przyznaje Burmistrz:

- 1) na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną szkoły,
- 2) z własnej inicjatywy.

7. Nagrodę dyrektora nauczycielom przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.

8. Wnioski o nagrodę Burmistrza należy składać w terminie do dnia 20 września roku kalendarzowego do sekretariatu Urzędu Miasta Grajewo.

9. Wniosek o nagrodę Burmistrza należy złożyć na wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 19. Przyznając nagrody bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, poprzez spełnienie następujących kryteriów:

- 1) W przypadku nagrody dyrektora szkoły:
 - a) osiągnięcie wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami sprawdzianów lub egzaminów,
 - b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) praca z uczniem mającym specyficzne potrzeby edukacyjne,
 - d) stosowanie nowoczesnych, efektywnych metod nauczania i wychowania,
 - e) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
 - f) stosowanie różnorodnych metod pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - g) doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - h) inicjowanie i realizacja szkolnych wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,

- i) pełnienie opieki nad organizacjami uczniowskimi,
 - j) podejmowanie działań zapobiegających przejawom demoralizacji wśród uczniów,
 - k) podejmowanie działań integrujących i aktywizujących zespół klasowy,
 - l) organizowanie uroczystości szkolnych,
 - m) współpraca z instytucjami na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji życiowej,
 - n) aktywny udział w akcjach promujących szkołę.
- 2) W przypadku nagrody Burmistrza nauczycielowi niebędącemu dyrektorem:
- a) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie i realizację programów autorskich,
 - b) zdobycie przez uczniów tytułu laureata bądź finalisty w konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
 - c) osiągnięcia w stosowaniu aktywizujących metod nauczania w pracy z uczniem zdolnym oraz mającym trudności,
 - d) współpraca z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, pomoc społeczną, profilaktykę i rozwój ucznia,
 - e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju.
- 3) W przypadku nagrody Burmistrza dyrektorowi szkoły:
- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
 - b) podejmowanie efektywnych działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - d) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
 - e) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalności kosztów funkcjonowania szkoły.

§ 20. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia określone w § 19.

§ 21. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 22. Ustala się następujące formy dokumentowania przyznanych składników wynagrodzenia, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli składnik wynagrodzenia przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli składnik wynagrodzenia jest przyznawany jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo zmianie ulega jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość składnika wynagrodzenia.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 24. Traci moc Uchwała Nr XV/93/11 Rady Miasta Grajewo z dnia 30 listopada 2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz.Urz. Woj. Podla. z 2012 r. poz. 41).

§ 25. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta

mgr Halina Muryjas-Rząsa

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Grajewo

I. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:

1. Imię i nazwisko
2. Data i miejsce urodzenia
3. Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko.....

II. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Grajewo, dnia
/ podpis wnioskodawcy/

III. Rada Pedagogiczna na posiedzeniu w dniu
/nazwa szkoły/

zaopiniowałaniniejszy wniosek o Nagrodę Burmistrza
/pozytywnie, negatywnie/*

Grajewo, dnia
/podpis przewodniczącego/ zastępcy,
upoważnionego członka rady/

* wpisać właściwe