

**UCHWAŁA NR III/9/10
RADY MIASTA GRAJEWO**

z dnia 29 grudnia 2010 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755; z 2010 r. Nr 131, poz. 885) uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach dla których organem prowadzącym jest miasto Grajewo.

3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,
- d) za wysługę lat;

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm),
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Miasto Grajewo,
- 5) burmistrz - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Grajewo,

- 6) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest miasto Grajewo,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu,
- 8) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu,
- 11) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 13) nagrodach burmistrza – należy przez to rozumieć nagrody Burmistrza miasta Grajewo,
- 14) nagrodach dyrektora – należy przez to rozumieć nagrody dyrektorów szkół,
- 15) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia z uwzględnieniem warunków określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat jest pozostawanie w stosunku pracy ze szkołą.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat w formach o jakich mowa § 33 Regulaminu określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i według zasad określonych w § 6 – 9 Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym.

2. Do czynników warunkujących przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno - wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

- d) budowanie i realizowanie programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych oraz prowadzenie zajęć tego typu,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbanie o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - i) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy a w szczególności czasu zajęć;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza czynnikami wymienionymi w § 6 ust. 2 jest spełnianie następujących warunków:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) osiągnięcie przez uczniów szkoły dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym,
- 4) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego i związanych z tym obowiązków,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 6) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 8) inspirowanie nauczycieli do organizowania konkursów, olimpiad, wycieczek.

§ 8. 1. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 20% otrzymywanego przez niego - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem.

2. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Środki o których mowa w ust. 2 zostają zwiększone o kwotę, o której mowa w ust. 4 z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły oraz o kwotę przeznaczoną na zwiększenie dodatków motywacyjnych dla nauczycieli pracujących w oddziałach integracyjnych.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 50% otrzymywanego przez niego - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7 Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego stosuje się formy, o których mowa w § 33 Regulaminu.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia z uwzględnieniem szczegółowych zasad określonych w § 10 – 15 Regulaminu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 11. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 2 i 3 określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 12. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 10 ust. 2 w razie zbiegu tytułów do dodatku, o którym mowa w wymienionym przepisie oraz dodatków, o których mowa w § 10 ust. 3 przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przyznany dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 13. 1. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 2 uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zmianowość,
 - d) zatrudnienie (ilość kadry kierowniczej, pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych);
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej;
- 3) wyniki pracy szkoły,
- 4) uwarunkowania środowiskowe i społeczne.

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 14. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 2 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem § 12 ust. 4.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, dodatek funkcyjny przysługuje w okresie powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - do tego dnia.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego stosuje się formy, o których mowa w § 33 Regulaminu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia a także na warunkach określonych w § 17 – 18 Regulaminu.

§ 17. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

2. Wysokość stawki dodatku za trudne, uciążliwe warunki pracy wynosi od 5 do 15% otrzymywanego przez nauczyciela - na dzień przyznania dodatku - wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

2. Przy przyznawaniu dodatku za warunki pracy stosuje się formy, o których mowa w § 33 Regulaminu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zrealizowanych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 2 ust. 2 rozporządzenia z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku gdy nauczyciel realizuje w pełnym wymiarze tygodniowy obowiązujący go wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych i jednocześnie realizuje godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z innego obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa jest ustalana wg zasad określonych w § 19 i dokumentowana w formach określonych w § 33 Regulaminu przez dyrektora w stosunku do nauczyciela i przez burmistrza w stosunku do dyrektora.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły. Dyrektor szkoły może realizować godziny doraźnych zastępstw po wyczerpaniu wszystkich innych możliwości organizacyjnych i kadrowych szkoły.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z przepisami art. 49 ust.1 pkt 1, ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem zasad określonych w § 22 – 32 Regulaminu.

§ 22. 1. W budżecie miasta Grajewo wyodrębnia się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i nagrody Dyrektora. Rada Miasta może dokonać zwiększenia ww funduszu nagród. Nagrodę może otrzymać nauczyciel szkoły, dla której organem prowadzącym jest miasto Grajewo.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 80% środków funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi maksymalnie 3 000,00 zł, a nagrody dyrektora 2 000,00 zł.

5. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 2 przyznaje odpowiednio Burmistrz i Dyrektor.

6. Nagrody o których mowa w ust. 2 będą przyznawane nauczycielom w każdym roku, w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej.

7. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

§ 23. 1. Nagrody Burmistrza przyznaje się za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, uwzględniającej realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, zwłaszcza pozalekcyjnej, osiągnięte w:

a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych na szczeblu szkoły, miasta, powiatu, województwa, centralnym,

- b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz badaniach wewnętrznych,
 - c) dziedzinie artystycznej i sportowej na terenie szkoły, miasta, powiatu, województwa;
- 2) efektywną pracę na rzecz:
- a) rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,
 - b) pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach pracy pozalekcyjnej;
- 3) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych,
- 4) utrzymywanie ścisłej współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka,
- 5) opracowywanie, wdrażanie i propagowanie programów autorskich, stosowanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania,
- 6) dzielenie się swoim doświadczeniem poprzez publikacje w czasopismach pedagogicznych, oraz w innych formach,
- 7) efektywne pełnienie różnorodnych funkcji społecznych (np. lidera zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego, drużyny harcerskiej, PCK),
- 8) działalność na rzecz środowiska lokalnego w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska (ochrona zdrowia, bezpieczeństwo),
- 9) skuteczne włączanie rodziców w programowe i organizacyjne sprawy klasy,
- 10) efekty w pracy na rzecz:
- a) realizacji zadań ogólnoszkolnych,
 - b) pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
 - c) współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

2. W przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- b) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
- d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- e) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- f) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych,
- g) opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

§ 24. Nagrody Burmistrza mogą być przyznawane nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia określone w § 23.

§ 25. 1. Burmistrz przyznaje nagrodę Burmistrza Dyrektorom, nauczycielom zajmującym inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom.

2. Nagrodę Burmistrza Dyrektorom przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę Burmistrza nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż Dyrektor przyznaje Burmistrz:

- 1) na wniosek złożony przez dyrektora,
- 2) z własnej inicjatywy.

§ 26. Wniosek, o którym mowa w § 25 ust. 3 pkt 1 zawierający uzasadnienie podpisuje wnioskodawca.

§ 27. Wnioski, o których mowa w § 25 ust. 3 pkt 1 podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, przy czym informację o zopiniowaniu przez ten organ należy zamieścić we wniosku.

§ 28. Wnioski o nagrodę Burmistrza będą przyjmowane przez Sekretarza Miasta. W odniesieniu do nagród przyznawanych w Dniu Edukacji Narodowej wnioski będą przyjmowane w terminie do 20 września roku kalendarzowego.

§ 29. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 30. Nagrody Dyrektora przyznają nauczycielom dyrektorzy, za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, o których mowa w § 23 niniejszego Regulaminu.

§ 31. Dyrektor przyznaje nagrodę Dyrektora nauczycielom zajmującym inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom.

§ 32. Przy składaniu wniosków o nagrody Dyrektora stosuje się odpowiednio przepisy § 23 – 29.

Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 33. Ustala się następujące formy dokumentowania przyznawania składników wynagrodzenia, o których mowa w § 1 ust. 3 pkt 1, 2, 3 Regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli składnik wynagrodzenia przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli składnik wynagrodzenia jest przyznawany jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo zmianie ulega jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość składnika wynagrodzenia.

§ 34. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę składników wynagrodzenia, o których mowa § 1 ust. 3 Regulaminu naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych składników wynagrodzenia, o których mowa w § 1 ust. 3 Regulaminu, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§ 35. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 36. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r.

§ 37. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 38. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

mgr Grzegorz Curyło

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr III/9/10

Rady Miasta Grajewo

z dnia 29 grudnia 2010 r.

Zalacznik1.doc

załącznik nr1 regulamin wynagradz

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr III/9/10

Rady Miasta Grajewo

z dnia 29 grudnia 2010 r.

Zalacznik2.doc

załącznik nr2 regulamin wynagradz